

De Techniekroute

Samen werken aan een sterke arbeidsmarkt in de Bouw, Energie en Techniek



Inleiding

Het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zet met de hervorming van de arbeidsmarkt-infrastructuur een belangrijke stap naar een toegankelijker en effectievere arbeidsmarktdienstverlening. Die ambitie delen wij volledig. Ook wij geloven dat het anders moet: eenvoudiger en gericht op wat mensen écht nodig hebben, of dat nu gaat om werkzoekenden, werkenden of werkgevers¹.

Het Aanvalsplan Bouw, Energie en Techniek (APT) is een paritair samenwerkingsverband van zes technische sectoren (Bouw & Infra, Energie, Installatietechniek, Metaal, Metalektro en Mobiliteit), de vakbonden en de opleidings- en ondersteuningsfondsen. Met de Techniekroute bouwen we aan een nieuwe sectorale arbeidsmarktinfrastructuur die versnippering tegengaat en mensen duurzaam aan het werk helpt.

In dit document leggen we uit wat de Techniekroute inhoudt en hoe deze de vier hoofdmaatregelen uit de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur kan versterken.

Waarom de Techniekroute?

Nederland staat voor grote uitdagingen en in de technische sectoren wordt dat dagelijks gevoeld. Er zijn duizenden extra vakmensen nodig om woningen te bouwen, de energietransitie te realiseren en onze infrastructuur toekomstbestendig te maken. Tegelijkertijd zijn er veel mensen die een (nieuwe) baan zoeken of zich willen ontwikkelen, maar niet altijd de weg weten te vinden naar de bouw, energie of techniek. Soms missen ze de juiste startkwalificaties, soms simpelweg de juiste ingang. Vraag en aanbod vinden elkaar onvoldoende.

De Techniekroute biedt een sectoroverstijgend, gecoördineerd antwoord waarin publieke en private partijen samenwerken. Daarmee vergroten we de duurzame inzetbaarheid van mensen en bouwen we tegelijk aan sterke, toekomstbestendige technische sectoren.

Wat is de Techniekroute?

Voor zowel nieuwe instromers als ervaren vakmensen wordt de Techniekroute dé centrale landingsplek voor informatie over en begeleiding bij loopbaanstappen naar een (nieuwe) baan in de bouw, energie en techniek. De Techniekroute, zowel centraal online als regionaal fysiek, richt zich op kandidaten die zich willen (her)oriënteren op een duurzame baan in de techniek.

Voor wie dit wil, verzorgen we via deze centrale plek (zij-)instroomtrajecten, begeleiding en plaatsing op basis van vaardigheden. Wie via de Techniekroute voor een baan of opleiding in de techniek kiest, bieden we een 10-jarige werk- en ontwikkelgarantie aan. Zo bieden we een duurzaam perspectief en beperken we de uitstroom van waardevolle medewerkers uit de technische sectoren.

De Techniekroute is dé centrale toegang tot werk en ontwikkeling in de techniek, voor zowel mensen die zelf hun weg goed weten te vinden naar een nieuwe baan in een van de sectoren als mensen die daarbij persoonlijke ondersteuning willen.

¹ Visie en ambities van sociale partners op 'Van werk naar werk' | Stichting van de Arbeid

De Techniekroute is er voor:

- Werkzoekenden die zich oriënteren op een baan in de techniek;
- Werkenden die zich willen ontwikkelen en overstappen naar een andere baan of sector;
- Werkgevers die nieuwe vakmensen zoeken.

Hoe werkt het in de praktijk?

- Eén centrale, sectoronafhankelijke landingsplek;
- Online en fysieke loketten in de regio;
- Persoonlijke begeleiding voor wie dat wil;
- Warme overdracht naar de sector voor beroeps specifieke oriëntatie, matching, nazorg en eventuele inzet van sectorale regelingen;
- Mogelijkheid om later opnieuw de overstap te maken naar een andere sector.
- Plus: 10 jaar werk- en ontwikkelgarantie.

Aansluiting op het publieke domein

De Techniekroute versterkt de hervorming arbeidsmarktinfrastructuur door een duidelijke rolverdeling: publieke partijen blijven verantwoordelijk voor de basisdienstverlening, wij voegen gespecialiseerde sectorale kennis, capaciteit en een groot netwerk toe. Zo voorkomen we overlap, bieden we meerwaarde in de oriëntatie en begeleiding richting de techniek en zorgen we voor duurzame instroom en behoud.



1. Publiek-private governance:

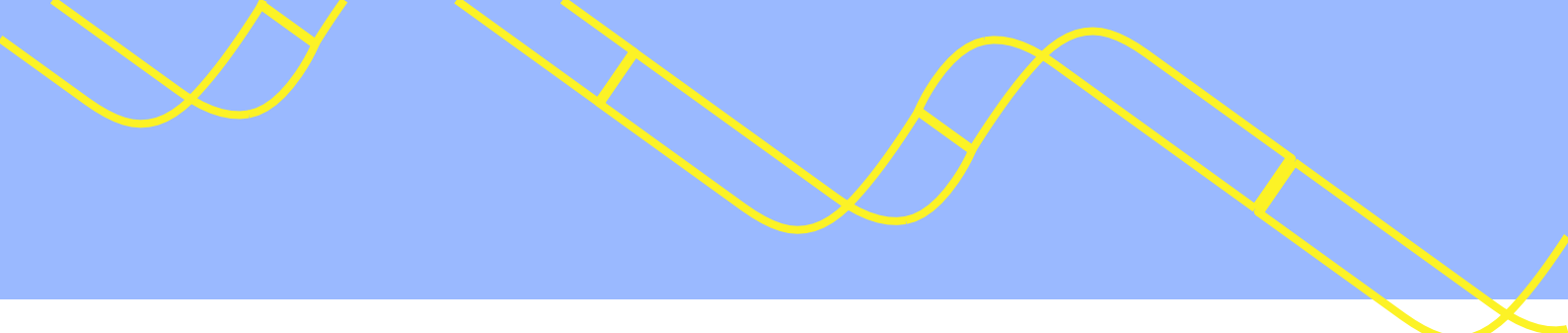
Het Aanvalsplan Bouw, Energie en Techniek is bij uitstek een voorbeeld van een langdurige, sector overstijgende samenwerking, gedragen door zes technische sectoren. Wij werken binnen één gezamenlijke strategie, met gezamenlijke middelen en gedeeld eigenaarschap. Wij positioneren ons nadrukkelijk naast de publieke dienstverlening, niet erin. Daardoor zijn we flexibel, onafhankelijk en inhoudelijk gericht op wat werkt voor de techniek. Maar we sluiten met open vizier aan bij voor de techniek relevante overlegstructuren, leveren input op beleid en delen data voor arbeidsmarktanalyses. Op deze manier dragen we bij aan een soepelere samenwerking en uitvoerbaarheid van beleid.

Wat wij bieden:

- Duurzame samenwerking tussen zes sectoren, vakbonden en fondsen.
- Aanvullende dienstverlening naast publieke dienstverlening: onafhankelijk, flexibel en praktijkgericht.
- Capaciteit en expertise in overlegstructuren zoals regionale beraden en sectortafels.

2. De ondersteuningsbehoefte centraal

We willen iedereen die gemotiveerd is en kan werken in de techniek een kans geven op duurzaam werk. Ontwikkelbehoeften kunnen verschillen per kandidaat. Soms gaat het om basisvaardigheden (taal, structuur, op tijd komen), soms om beroepsspecifieke competenties of extra ondersteuning bij persoonlijke uitdagingen. Heldere afspraken tussen publieke partijen en sectoren, bijvoorbeeld over rolverdeling, is daarbij belangrijk.



De Techniekroute voegt waarde toe door samen te werken met partijen als Hybride Techniekcentra en ROC's, zodat brede oriëntatie en ontwikkeling voor diverse doelgroepen binnen het technisch landschap mogelijk wordt.

Wat wij bieden:

- Brede oriëntatie: van basis tot beroepsspecifieke competenties.
- Warme doorverwijzing naar sectorale verdieping, zonder dubbele begeleiding.
- Samenwerking met verschillende partijen en initiatieven voor verdere ontwikkeling.

3. Van-werk-naar-werk

Met de nieuwe sectorale infrastructuur biedt de Techniekroute werknemers brede heroriëntatie, ongeacht of zij werkend of werkzoekend zijn. Sectorale grenzen zetten we opzij: dankzij de samenwerking tussen zes technische sectoren, O&O-fondsen en vakbonden is er een breed ondersteuningspakket beschikbaar. Ontwikkelpaden geven inzicht in loopbaanroutes en kansen. Door nauwe samenwerking met bedrijven en opleiders voorkomen we uitval, bieden we duurzaam perspectief en ontlasten we de publieke dienstverlening.

Wat wij bieden:

- Begeleiding voor zowel werkzoekenden als werkenden, sector overstijgend.
- Ontwikkelpaden bieden werknemers en werkgevers houvast voor duurzame overstappen.
- Ondersteuningspakket met begeleiding, assessments, scholing en regelingen.

4. Het Werkcentrum als schakel

De hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur richt zich op één herkenbaar regionaal loket: het Werkcentrum. De

Techniekroute kan hier waarde toevoegen als onafhankelijke, toegankelijke landingsplek voor de zes technische sectoren. Niet als extra loket, maar als gerichte doorverwijzing, zowel online en fysiek.

De gidsen van het Werkcentrum kunnen kandidaten met interesse in de techniek eenvoudig doorverwijzen. Vervolgens geven wij de oriëntatie en begeleiding, in overleg, verder vorm. Zo kan de begeleiding duidelijker worden vormgegeven en hebben professionals én werkgevers één aanspreekpunt binnen de techniek.

Wat wij bieden:

- Eén herkenbare plek voor techniek binnen het regionale Werkcentrum.
- Onafhankelijke, toegankelijke landingsplek voor kandidaten én werkgevers.
- Regionaal maatwerk dankzij brede sectorale kennis van bedrijfsleven en onderwijspartners.

Tot slot

Het APT brengt veel mee voor de dienstverlening binnen de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur: een landelijk dekkende structuur via de Techniekroute, waardevolle arbeidsmarktinzichten en een sterk netwerk van opleiders en werkgevers. We bieden ontwikkelpaden en werk- en leerplekken die aansluiten bij duurzame loopbanen, ook voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Samen met publieke partners willen we deze kracht bundelen. Zo creëren we één infrastructuur voor de techniek waarin werkzoekenden, werkenden en werkgevers snel de juiste weg vinden, en waarin instroom, ontwikkeling en behoud elkaar versterken.