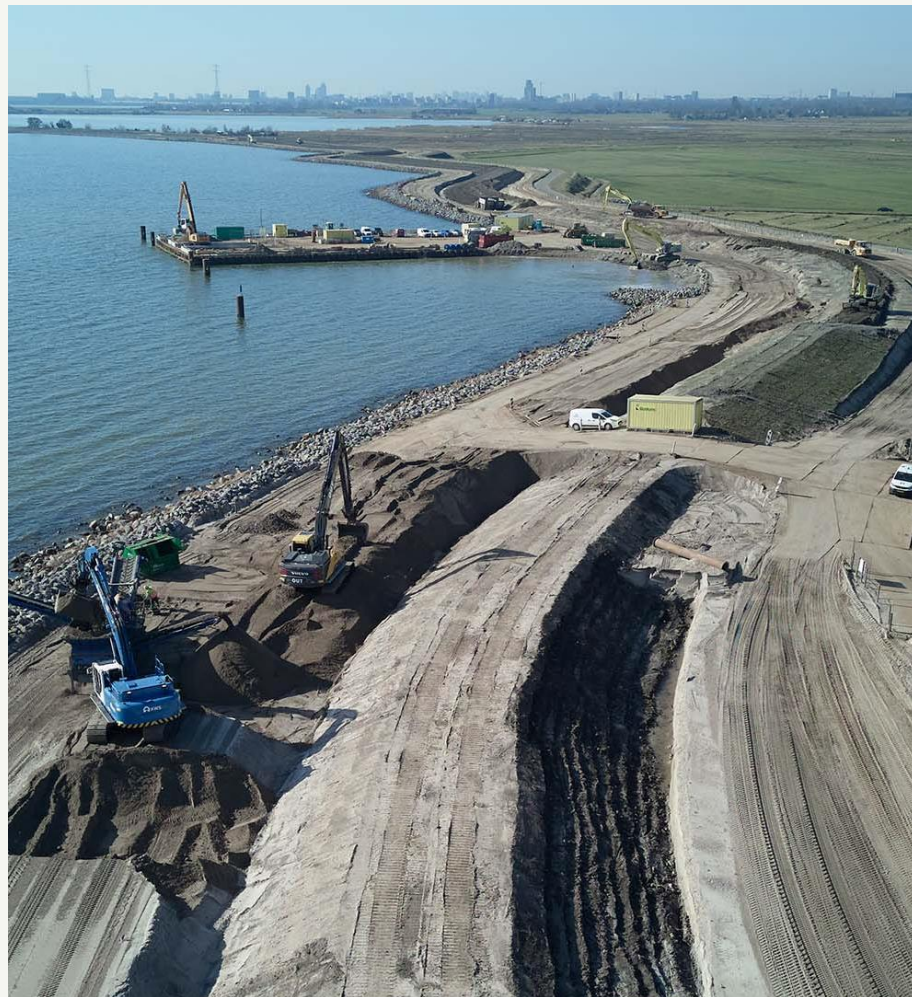


Techniekroute

dé centrale ingang voor werk in de bouw, energie en techniek

Aanvalsplan Bouw, Energie en Techniek

- Een samenwerking tussen de technische sectoren, vakbonden FNV en CNV en O&O-fondsen
- Technische sectoren zijn: Bouw & Infra, Energie, Installatietechniek, Metaal, Metalektro en Mobiliteit
- Unieke samenwerking: het tekort aan technische (vak)mensen kan alleen in gezamenlijkheid opgelost worden.



T2

NIEUWS VAN DE DAG

Vereniging Hogescholen: 'Ronduit zorgelijk'

Instroom studenten hbo techniek daalt

Dom handelen

De Vereniging Hogescholen heeft een rood alarm geslagen over het gebrek aan technische hbo-studenten. Volgens de vereniging daalt de instroom van studenten in de technische hbo-opleidingen. Dit kan tot problemen leiden voor de arbeidsmarkt, vooral in de bouwsector. De vereniging pleit voor meer aandacht voor technische opleidingen en voor betere samenwerking met de industrie.

AMSTERDAM - De instroom van hbo-studenten in de technische hbo-opleidingen daalt. Volgens de Vereniging Hogescholen kan dit tot problemen leiden voor de arbeidsmarkt, vooral in de bouwsector. De vereniging pleit voor meer aandacht voor technische opleidingen en voor betere samenwerking met de industrie.



48.000 vacatures
UWV: tienduizenden vakkrachten nodig om energietransitie voor elkaar te krijgen



ten te halen zijn heel veel extra vakkrachten nodig. ...
 menteele 48.000 vacatures om...

Wel iets aan te doen
Dichte tunnel is nog maar het begin: 'Personeelstekort duurt nog wel 30 jaar'



Woningnood groeit, terwijl vakmensen verdwijnen - Zonder bouwvakkers geen woningen



Personeelstekort vereist productiviteitsverhoging technologische industrie



De technologische sector staat voor grote uitdagingen: het personeelstekort neemt de komende jaren verder toe en een betere benutting van digitale technologie is noodzakelijk om de productiviteitsgroei hoog te houden. Drie zaken moeten daarom hoog op de agenda van elke producent staan: meer en beter opgeleide vakkrachten, intensievere samenwerking in de keten en volop investeren in Research & Development (R&D). Dat meldt ING Research in een rapport over de uitdagingen en kansen voor de technologische industrie in Nederland richting 2030.

Met €150 miljard omzet en een productiviteitsgroei die de afgelopen 25 jaar meer dan drie keer zo hoog was als die van de hele economie is de technologische industrie een belangrijke steunpilaar voor de Nederlandse economie en export. De afgelopen vijf jaar is het economisch aandeel van 4,5 procent van het bruto binnenlands product (bbp) in 2017 gegroeid tot 4,8 procent. Het aandeel in reparatie en installatie van machines.

Personeelstekort techniek groeit gestaag door



Modeshow op de Future Builders Day. Foto: Boudier

Reportage: Innovatiebeurs
Met metselrobots en modeshows smeken werkgevers: blijf alsjeblieft in de techniek

De interesse in technische studies is tanende, terwijl het werk voor het personeel in de technieksector...

De personeelstekorten binnen technische organisaties groeien gestaag door. Met een stijging van 6% ten opzichte van vorig jaar, geeft bijna zeven op de tien (68%) bedrijven aan met tekorten te kampen in 2025. Dit blijkt uit de TechBarometer van technisch opleider ROVC in Ede. Dit jaarlijkse onderzoek, ditmaal opgesplitst in vier edities presenteert de trends, uitdagingen en kansen in de technieksector.

Economie •
Tienduizenden arbeidskrachten nodig in de bouw

Auteurs: BNR Webredactie en ANP

De komende jaren zijn 75.000 nieuwe voltijdse arbeidskrachten nodig in de bouw. Ongeveer 50.000 arbeidskrachten kunnen vanuit de opleidingen worden aangetrokken, terwijl 25.000 extra arbeidskrachten vanuit de zijinstroom moeten worden georganiseerd, meldt het Economisch Instituut voor de Bouw (EiB) na onderzoek.

'Daarmee blijft de spanning op de arbeidsmarkt in de bouwsector naar verwachting groot in de komende jaren', concludeert het instituut.



onderwijs, bij de NS en zelfs bij het toezicht op de...
 neurs is dat we hoe dan ook nog decennia lang met tekort
 deskundigen tegen RTL Z.



3 pijlers Aanvalsplan

1. Meer mensen kiezen en behouden voor werken in de bouw, energie en techniek.
2. Productiviteitsoffensief door (prefab) industrialisatie.
3. Talent van buiten aantrekken.

10
coalitiepartners

60.000
vacatures

10 jaar
werk- en
ontwikkelgarantie



Pijler 1

Een nieuw arbeidsmarktsysteem: De Techniekroute

Om de aantrekkingskracht van technische sectoren te vergroten, ontwikkelen we een nieuw arbeidsmarktsysteem voor werken en instroom in techniek, bouw en energie.

Een nieuwe publiek-private opleidingsstructuur met Hybride Techniek Centra.

De publieke en private infrastructuur op het gebied van leren, innoveren en ontwikkelen zijn nog te sterk gescheiden. Het is daarom noodzakelijk dat overheid, bedrijven, scholen en kennisinstellingen intensiever met elkaar samenwerken.

Nieuwe groepen aantrekken en behoud van technici.

Techniekroute

Met een gericht programma stimuleren we werkgevers in onze sectoren om voor een andere aanpak te kiezen bij werving en behoud van nieuwe medewerkers.



Pijler 2

Industriële transformatie van ontwerp, bouw en techniek.

Een andere belangrijke oplossingsrichting is het verhogen van de arbeidsproductiviteit met behulp van digitalisering, robotisering en standaardisering van processen.

Ruim baan voor mensgerichte technologie.

Om verschillende mensen in de techniek te kunnen laten werken en te voorkomen dat mensen voortijdig uitvallen, zetten we vol in op mensgerichte technologieën.



Pijler 3

Meer kansen voor statushouders

We willen ook mensen van buiten de EU -die een verblijfstatus hebben- meer kansen bieden in onze sectoren.

Meer vakkrachten van buiten de EU

Sociale partners willen gezamenlijk mensen van buiten de EU werven en een baan, inkomen en huisvesting bieden. Werknemers kunnen via omscholingsprogramma's met werkend leren aan de slag.



Vraag aan jullie

“Wat zou vanuit de arbeidsmarktregio’s een prioriteit zijn voor het Aanvalsplan Bouw, Energie, Techniek?”

Wat gaan we doen?

Landelijke dekking sectorale infrastructuur: huidige techniekloketten worden onderdeel van de Techniek-Route, alle doelgroepen welkom.

Digitale Portal techniekroute.nl: informatie en inspiratie technische sectoren altijd digitaal beschikbaar.

Brede oriëntatie en loopbaanbegeleiding voor keuze van sector en daarna doorgeleiding naar desbetreffende sector.



De Techniekroute

Voor zowel nieuwe instromers als ervaren vakmensen, wordt de Techniekroute dé centrale ingang voor informatie over en begeleiding bij loopbaanstappen in de bouw, energie en techniek.



De Techniekroute is er voor:

- Werkzoekenden die zich oriënteren op een baan in de techniek;
- Werkenden die zich willen ontwikkelen en overstappen naar een andere baan of sector;
- Werkgevers die nieuwe vakmensen zoeken.



Welkom in de bouw, energie en techniek!

Ontdek de sectoren

Doe de check

Techniekroute

De Techniekroute is jouw startpunt voor werk in de bouw, energie en techniek. Of je nu veel, weinig of geen ervaring hebt: hier begint jouw route naar een baan met toekomst.



Ontwikkelpaden als instrument

Binnen de Techniekroute maken we ook gebruik van sectorale Ontwikkelpaden. We hebben inmiddels 9 ontwikkelpaden:

- Afval & Recycling
- Bouw
- Infra
- Energie
- Installatietechniek
- Metaal
- Metalektro
- Mobiliteit
- Smart Machines





Hoe werkt het in de praktijk?

1. Eén centrale, sectoronafhankelijke landingsplek, via o.a. [Techniekroute.nl](https://techniekroute.nl)
2. Fysieke loketten in de regio.
3. Persoonlijke begeleiding voor wie dat wil.
4. Warme overdracht naar de sector voor beroepsspecifieke oriëntatie, matching, nazorg en eventuele inzet van sectorale regelingen.
5. Mogelijkheid om later over te stappen naar een andere functie of sector.
6. 10 jaar werk- en ontwikkelgarantie.



Publiek-private governance

Wat wij bieden

Duurzame samenwerking
tussen zes sectoren,
vakbonden en fondsen.

Aanvullende
dienstverlening naast
publieke governance:
onafhankelijk, flexibel en
praktijkgericht.

Capaciteit en
expertise in
overlegstructuren
zoals bijvoorbeeld
thematafels.



Ondersteuningsbehoefte centraal

Wat wij bieden

Brede oriëntatie: van basis tot beroepsspecifieke competenties.

Warme doorverwijzing naar sectorale verdieping, zonder dubbele begeleiding.

Samenwerking met verschillende partijen en initiatieven voor verdere ontwikkeling.



Van werk-naar-werk

Wat wij bieden

Begeleiding voor zowel
werkzoekenden als
werkenden,
sectoroverstijgend.

Ontwikkelpaden bieden
werknemers en
werkgevers houvast voor
duurzame overstappen.

Ondersteuningspakket
met onder andere
begeleiding,
assessments, scholing
en regelingen.



Het werkcentrum als schakel

Wat wij bieden

Eén herkenbare plek voor techniek binnen het Werkcentrum.

Onafhankelijke, toegankelijke landingsplek voor kandidaten én werkgevers.

Regionaal maatwerk dankzij brede sectorale kennis van bedrijfsleven en onderwijspartners.



2026: jaar van uitvoering

We gaan de praktische kaders voor de uitvoering beter omschrijven en ontwikkelen.

We gaan overal in de regio's de aansluiting verbeteren met werkcentra. Hoe? Laten we hierover in overleg gaan.

We gaan loopbaancoaches van de Techniekroute in de regionale techniekloketten inzetten.





Vraag aan jullie

“Hoe werken jullie momenteel samen met de huidige regionale samenwerkingen in de technische sectoren?”



Speerpunten voor acties:

Versterken samenwerking

1. Kennisdeling en uniforme afspraken.

2. Benut regionale contacten met bedrijfspvakscholen en opleidingsbedrijven en maak de koppeling met de Techniekroute.

3. Structurele samenwerking borgen in de meerjarenagenda's en Werkcentra.



Speerpunten voor actie:

Versterken van samenwerking

4. Verkennen waar we ook financieel kunnen samenwerken om een sluitende dienstverlening in de verschillende regio's aan te kunnen bieden. Landelijke kaders met ruimte voor maatwerk in de regio.

5. Benut de regionale impulsbudgetten om de samenwerking met de techniek structureel op te bouwen.

6. Gebruik het Aanvalsplan om met veel meer werkgevers in je arbeidsmarktregio goede trajecten te kunnen uitvoeren.



Speerpunten voor actie:

Versterken van samenwerking

8. Techniekroute heeft een onafhankelijke positie tov de Werkcentra, met daarbij een nauwe samenwerking tussen Beide. Laten we die samenwerking opzoeken en samen vormgeven.

9. Sociale partners: 10 jaar werk- en ontwikkelgarantie.



Oproep

Zullen we samenwerken?

Zullen we samen zorgen dat regionale werkgevers makkelijker personeel kunnen vinden en regionale werkzoekenden meer mogelijkheden zien om te gaan of te blijven werken in de techniek?

Zullen we kijken hoe we de financiële mogelijkheden slim kunnen benutten?

Zullen we samen de Techniekroute stroomlijnen?

Vragen?

Dank voor jullie aandacht

www.techniekroute.nl